

تاریخ:

شماره:

پیوست:

باسمه تعالی

قرارداد خرید/ واگذاری خدمات مراقبت های اولیه سلامت

در مناطق شهری و حاشیه شهرها

این قرارداد در اجرای بند «ج» ماده ۳۲ قانون برنامه پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران و بند «۴» ماده ۱۳ قانون مدیریت خدمات کشوری و مفاد دستور العمل مربوطه منظم به نامه شماره ۳۰۰/۱۳۰۸۷/د مورخ ۹۳/۹/۸ معاونت بهداشت وزارت بهداشت و درمان و آموزش پزشکی و براساس بند (الف) و بند (ج) آیین نامه اجرایی ماده ۸۸ قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت تنفیذ شده در ماده ۲۲۴ برنامه پنجم توسعه و مصوبه کمیته واگذاری پایگاههای بهداشتی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی تهران و نیز آیین نامه اجرایی بند (ز) ماده (۳۸) قانون برنامه پنج ساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران (خرید راهبردی خدمات سلامت مورخ ۹۳/۰۱/۲۸) طبق شرایط زیر منعقد گردید و طرفین ملزم و متعهد به اجرای مفاد آن می باشند.

ماده ۱ - طرفین قرارداد:

۱-۱) طرف اول (کارفرما):

شیکه بهداشت و درمان..... مرکز بهداشت شهرستان..... بانمایندگی خانم/آقا
..... با سمت..... با کدملی..... با شناسه ملی..... و کد
اقتصادی..... به نشانی:..... کدپستی:.....
شماره تماس:..... که از این پس در این قرارداد طرف اول نامیده می شود.

۱-۲) طرف دوم (پیمانکار):

- **شخص حقیقی:** خانم/آقای..... با کدملی..... به نشانی..... کد پستی..... تلفن.....
- **شخص حقوقی:** شرکت/موسسه..... به شماره ثبت..... تاریخ ثبت..... کد اقتصادی..... و شناسه ملی..... که واجد صلاحیت فنی و تخصصی می باشد (احراز آن منوط به تایید صلاحیت توسط معاونت محترم..... می باشد)، به نمایندگی خانم/ آقای..... فرزند..... به شماره شناسنامه..... صادره از..... کدملی..... به سمت..... که بموجب اساس نامه و آخرین تغییرات مندرج در روزنامه رسمی که جزء لاینفک قرارداد می باشد (تصویر مصدق پیوست) واجد اختیار و دارای حق امضاء می باشد، به نشانی..... کد پستی..... تلفن..... نمایر.....
که از این پس در این قرارداد طرف دوم نامیده می شود.

صفحه (۱)

مروامضاء پیمانکار:

تاریخ:

شماره:

پیوست:

ماده ۲ - موضوع قرارداد:

خرید خدمات مراقبت‌های اولیه سلامت فعال و مستمر (تداوم خدمات) در مناطقی که تحت عنوان مناطق کم برخوردار، حومه شهرها و حریم کلانشهرها سازماندهی شده، بر اساس محدوده و جمعیت تعریف شده در ساختار گسترش شبکه های بهداشتی و درمانی دانشگاه علوم پزشکی تهران بر اساس بسته خدمتی ابلاغی از سوی معاونت بهداشت وزارت متبوع (پیوست ۱) که در مورد این قرارداد شامل افرادیست که در محل از تاریخ سکونت داشته و تحت پوشش هیچ واحد مشابه خدمات سلامت دیگری نباشند .

۱- ۲) حجم کار: ارائه خدمات فعال و مستمر (تداوم خدمات) به نفر برابر بسته خدمات با مسئولیت تأمین نیرو و اداره تعداد پایگاه سلامت در مناطق کم برخوردار، حومه شهرها و حریم کلانشهرها می‌باشد. محدوده جغرافیایی پایگاه سلامت از شمال از جنوب از شرق و از غرب تعیین می‌گردد .

۲- ۲) واحد کار: مراقبت از سلامت و ارائه خدمات سلامت برابر بسته خدمات به هر فرد در پایگاه سلامت واقع در شهرستان تحت پوشش شبکه بهداشت و درمان با محدوده جغرافیایی
۳- ۲) امکانات و تجهیزات مورد نیاز هر یک از پایگاه های سلامت طبق استانداردهای مصوب توسط کارفرما تامین و تحویل پیمانکار می‌گردد.

۴- ۲) کیفیت کار: چک لیست پیوست از سوی کارفرما مورد پایش و ارزشیابی قرار می‌گیرد. (پیوست ۲)

۵- ۲) کمیت کار: ارائه خدمات می‌بایست براساس پوشش **فعال، مستمر و کامل** جمعیت تحت پوشش مربوط به بلوک تعریف شده براساس جدول برآورد حجم خدمات مبتنی بر بسته خدمات جاری پایه سلامت در جمعیت مرجع ۱۲۵۰۰ نفر (پیوست ۳)

➤ معیارهای فعال بودن پایگاه عبارتند از: ۱- شناسایی گروه هدف در جمعیت تحت پوشش، ۲- دعوت برای ارائه خدمت فعال به هر گروه سنی خاص براساس بسته خدمتی تعریف شده مربوطه، ۳- پیگیری (تلفنی یا حضوری) در صورت عدم مراجعه ۴- تشکیل و تکمیل پرونده سلامت به صورت دستی (یا الکترونیک) برای تمامی خانوارهای تحت پوشش در منطقه ۵- ارائه خدمات مبتنی بر استانداردهای تعیین شده به تک تک افراد جمعیت تحت پوشش
تبصره (یک): ارائه تمامی خدمات به افراد مهمان (خارج از بلوک جمعیتی تعریف شده) براساس هر گروه سنی و استانداردهای مصرح در دستورالعمل و بسته خدمتی مربوطه، می‌بایست به صورت رایگان صورت گیرد و طی لیست جداگانه ای بادرج کدملی، نوع خدمت، محل سکونت اصلی خدمت گیرنده به کارفرما اعلام گردد. هزینه های این تعداد خدمات ارائه شده به افراد مهمان در پایش سه ماهه لحاظ خواهد شد.

۶- ۲) خدمات رایگان: کلیه مراقبت‌ها و خدمات بهداشتی ارائه شده براساس بسته خدمات به جمعیت تحت پوشش مربوطه، رایگان می‌باشد.

ماده ۳ - مدت انجام قرارداد:

از تاریخ الی به مدت یک سال تمام هجری شمسی می‌باشد. و در صورت رضایت طرفین این قرارداد قابل تمدید می‌باشد.

صفحه (۲)

مروا مضاء پیمانکار:

تاریخ:

شماره:

پیوست:

ماده ۴ - مبلغ قرارداد:

حجم کل مبلغ قرارداد از تاریخ لغایت برای ارائه خدمات موضوع قرارداد (طبق بسته پیوست ۱) به ازای سرانه هر نفر جمعیت تحت پوشش فعال پایگاه‌های سلامت به میزان ریال می‌باشد که توسط کارفرما براساس نتایج پایش و ارزشیابی واحدهای فنی و پس از تایید واحد گسترش شبکه بهداشت و درمان / مرکز بهداشت مربوطه و مشروط به پوشش فعال و مستمر (تداوم خدمات) جمعیت پس از کسر کلیه کسورات قانونی به پیمانکار پرداخت خواهد شد . صرفاً به ازای هر فرد مقیم در منطقه تحت پوشش که به او بطور فعال، کامل و برابر استانداردهای اعلامی خدمات ارائه شده باشد.

۴-۱) کل مبلغ قرارداد: تا سقف ریال

۴-۲) پیمانکار متعهد می‌گردد نسبت به تهیه ساختمان محل فعالیت پایگاه‌های سلامت مورد قرارداد ، برابر استانداردهای مصوب اعلام شده (پیوست ۵) اقدام نماید .

طرف قرارداد باید فضای فیزیکی مناسب براساس نوع واحد ارائه دهنده خدمت و نیروی انسانی، به صورت زیر آماده نمایند:

تبصره (دو) : استاندارد فضای فیزیکی مورد نیاز برای پایگاه سلامت با جمعیت تحت پوشش ۱۲۵۰۰ نفر حداقل ۹۰ متر مربع می‌باشد به نحوی که با تشخیص کارفرما فعالیت کارکنان و امکانات مورد نیاز مشروطه زیر را بتوان در آن جای داد:

فضای کار کردن/کارشناس مراقب سلامت خانواده فضای کار واکسیناسیون (۳ نفر)

فضای کار مامایی با رعایت محیط امن و خصوصی

سالن انتظار

فضای آبدارخانه

فضای سرویس بهداشتی

● محل استقرار پایگاه در طبقه همکف می‌باشد و در موارد استثناء باحداکثر ۷ پله استاندارد قابل قبول می‌باشد. در غیر اینصورت باید دارای آسانسور سالم، فعال و استاندارد باشد.

تبصره (سه): در صورت موجود بودن فضای فیزیکی مورد نیاز پایگاه سلامت به صورت دولتی و معرفی شده از سوی شبکه بهداشت و درمان / مرکز بهداشت به پیمانکار ، وی موظف است با تنظیم عقد قرارداد اجاره با شبکه / مرکز به قیمت کارشناسی نسبت به استقرار نیروی انسانی خود در آن فضای فیزیکی اقدام نماید .

۴-۳) در شروع قرارداد جمعیت تحت پوشش طبق سرشماری انجام شده قبلی حدود نفر می‌باشد ارائه خدمات فعال مستمر (تداوم خدمات) و کامل به این جمعیت مبنای پرداخت علی الحساب برای ۳ ماهه اول قرارداد بوده و طول اجرای قرارداد تغییرات جمعیت تحت پوشش طبق اطلاعات ثبت شده در سامانه تعیین شده و ابلاغی از سوی معاونت بهداشت وزارت متبوع به صورت سه ماهه قابل محاسبه و مبنای پرداخت درصدی از این جمعیت که خدمات فعال مستمر (تداوم خدمات) و کامل دریافت کرده اند، خواهد بود.

۴-۴) پیمانکار موظف است در ابتدای عقد قرارداد نسبت به سرشماری دقیق و کامل جمعیت منطقه تحت پوشش خود و با ثبت گروه‌های سنی و گروه‌های هدف مراقبتی (به تفکیک هر گروه) براساس زمانبندی توافق شده با گسترش شبکه / مرکز بهداشت مربوطه اقدام نماید. این زمانبندی باید به گونه‌ای باشد که در سه ماه اول جمعیت تحت پوشش به طور کامل شناسایی و سرشماری شده باشند.

صفحه (۳)

مروا مضاع پیمانکار:

تاریخ:

شماره:

پیوست:

۴-۵) صرفاً در سه ماهه اول (شروع برنامه) حداکثر ۵۰ درصد مبلغ قرارداد سه ماهه باتشخیص شبکه / مرکز در ازای انجام کامل سرشماری، شناسایی جمعیت تحت پوشش، آماده کردن دفاتر مراقبت، تجهیز و بهبود استانداردها، راه اندازی و استقرار کامل برنامه و باقیمانده بر مبنای نتایج ارزشیابی (ماده ۸: بندهای ۲-۸ و ۳-۸) پرداخت می گردد.

تذکر: لازم به ذکر است این نوع پرداخت به هیچ وجه قابل تسری به ماه های بعد نمی باشد.

ماده ۵ - نحوه پرداخت پس از کسر کلیه کسورات قانونی:

۵-۱) پرداخت به طرف قرارداد (پیمانکار) پس از انعقاد قرارداد و ارائه تضمین انجام تعهدات طبق ماده ۱۱ و بر اساس صورت وضعیت و لیست حقوقی تنظیمی و تایید انجام موضوع تعهدات قرارداد و ارائه فیش و لیست پرداخت شده ماه قبل که به تأیید بیمه تأمین اجتماعی رسیده است، توسط کارفرما در پایان هر ماه به شرح زیر انجام خواهد شد:

➤ **پرداخت به پیمانکار به صورت ماهیانه خواهد بود بدین صورت که:**

۸۰٪ مبلغ ماهانه قرارداد (۸۰٪ یک دوازدهم کل مبلغ قرارداد) به صورت علی الحساب تا ۲۸ هر ماه به طرف دوم پرداخت می شود و ۲۰٪ باقیمانده هر ماه پس از پایش و ارزشیابی (بر اساس محاسبه پوشش خدمات فعال و مستمر (تداوم خدمات) و چک لیست پایش و ارزشیابی) عملکرد طرف قرارداد به ترتیبی که در ماده ۸ قرارداد آورده شده است هر سه ماه یکبار محاسبه و پرداخت خواهد شد.

شد. بدیهی است در صورتیکه معادل ریالی خدمات انجام شده از نظر فعال مستمر (تداوم خدمات) و کامل بودن و تعداد افراد تحت پوشش و ... کمتر از ۸۰٪ پرداختی به صورت علی الحساب باشد مبالغ از پرداختی ماه بعد کسر می گردد.

ماده ۶ - تعهدات کارفرما (طرف اول قرارداد):

۶-۱) کارفرما آموزش و توجیه پیمانکار و نیروهای واجد شرایط ارائه خدمت در پایگاه های سلامت را برابر مندرجات دستورالعمل های ابلاغی از سوی معاونت بهداشت وزارت متبوع به عهده خواهد داشت. ضمناً کارفرما هیچ گونه تعهدی در مورد پرداخت حقوق و مزایای دوره آموزشی اولیه به کارکنان شاغل در پایگاه های سلامت نخواهد داشت. بدیهی است برگزاری دوره اول کلاس های آموزشی برای نیروهای شاغل در پایگاه به عهده طرف اول می باشد.

۶-۲) تامین تجهیزات فنی و ملزومات اداری پایگاه بر اساس دستور عمل اجرای برنامه (مطابق لیست پیوست ۴)

۶-۳) تامین دفاتر مورد استفاده در پایگاه، اقلام بهداشتی (واکسن ها، اقلام تأمین باروری سالم، قطره مولتی ویتامین، قطره آهن و قرص آهن و داروهای مراقبت بیماریها)، فرم ها و بسته های آموزشی (زیج حیاتی، پوسترها، پمفلت ها، پرونده خانوار، تراکت ها و) در صورت موجود بودن در کشور جهت ارائه خدمات رایگان بر اساس قوانین و دستورالعمل های جاری به عهده کارفرما می باشد.

تبصره (چهار): پرونده های خانوار و فرم آماری، زیج حیاتی و دفاتر جزو اموال دولت محسوب شده و در صورت لغو قرارداد یا اتمام آن باید به طور کامل و سالم به شبکه بهداشت و درمان / مرکز بهداشت تحویل شود.

۶-۴) کارفرما مجاز است نسبت به ادغام برنامه های جدید ابلاغی از سوی وزارتخانه در سیستم خدمات اقدام نماید.

صفحه (۴)

مروا مضاء پیمانکار:

تاریخ:

شماره:

پیوست:

تبصره (پنج): در صورتی که این ادغام بر اساس تشخیص معاونت بهداشت دانشگاه بار مالی اضافی علاوه بر مفاد قرارداد اولیه داشته باشد، کارفرما موظف به جبران آن می باشد.

۵-۶) ارزشیابی و پایش فنی کیفیت عملکرد و فعالیت های پایگاه طبق چک لیست پایش خدمات توسط کارشناسان فنی شبکه بهداشت و درمان / مرکز بهداشت و اعلام نواقص مشاهده شده و ارائه پیشنهادهای کارشناسی برای رفع آنها .

۶-۶) کارفرما موظف است هزینه های انجام خدمات را طبق قرارداد، پرداخت نماید .

۶-۷) پرداخت مربوط به آخرین ماه قرارداد از سوی کارفرما منوط به ارائه مفاسد حساب از سوی تأمین اجتماعی و تسویه سایر موارد درمورد اموال می باشد.

ماده ۷ - تعهدات پیمانکار (طرف دوم قرارداد) :

۱-۷) در صورتیکه پیمانکار شخص حقوقی باشد می بایست «یک نفر» را به عنوان نماینده تام الاختیار خود جهت استقرار و پاسخگویی و ایجاد هماهنگی های لازم در انجام خدمات موضوع قرارداد کتباً به کارفرما معرفی نماید.

۲-۷) پیمانکار می بایست واجد شرایط زیر باشد :

۱- حضور تمام وقت شخص حقیقی در پایگاه سلامت و در مورد شخص حقوقی، حضور تمام وقت نماینده تام الاختیار وی

۲- اثبات اهلیت پیمانکار و قدرت نظارت بر عملکرد کارکنان تحت پوشش و عملکرد پایگاه برای شخص حقیقی و در مورد شخص حقوقی، پیمانکار و نماینده تام الاختیار وی

۳- پیمانکار و وابستگان، مرتبطین و کارکنان او حق ارائه خدمات در مجاورت محل خدمت (بلوک جمعیتی تعیین شده مربوطه) به صورت FFS و سایر روشهای دریافت وجه را ندارند. و هر گونه ایجاد تقاضای القایی به منظور کسب منفعت مالی خارج از ضوابط پرداخت این قرار داد ممنوع بوده و در صورت کشف ضمن برخورد قانونی معادل ۱۰ برابر انتفاع خارج از ضوابط این قرار داد با تشخیص رییس شبکه / مرکز از دریافتی پیمانکار به عنوان جریمه کسر/ یا از او اخذ خواهد شد

۳-۷) پیمانکار حق واگذاری موضوع قرارداد را به اشخاص دیگر کلاً یا جزئاً (اعم از حقیقی یا حقوقی) ندارد.

۴-۷) خدمات ارائه شده تحت پوشش پایگاه های سلامت رایگان بوده و پیمانکار مجاز به دریافت هیچ گونه وجهی از آنها نخواهد بود .

۵-۷) تشکیل پرونده سلامت برای جمعیت تحت پوشش الزامی و رایگان می باشد . و در صورت دریافت هرگونه وجهی توسط کارکنان پیمانکار از گیرندگان خدمت، مطابق مقررات با پیمانکار برخورد خواهد شد .

۶-۷) نقشه و تعیین محدوده جغرافیائی تحت پوشش پایگاه سلامت تهیه گردد.

۷-۷) تأمین و به کارگیری نیروی انسانی مورد نیاز برابر استانداردهای تعریف شده در قرارداد، به عهده پیمانکار است.

۸-۷) ترکیب نیروی انسانی به ازای هر پایگاه سلامت براساس تراکم جمعیت بازای هر ۶ تا ۱۵ هزار نفر در منطقه (متوسط برای جمعیت ۱۲۵۰۰ نفر) با نیروی شاغل: از ۲ تا ۴ کاردان/کارشناس مراقب سلامت خانواده (که حداقل یکی و ترجیحاً دو نفر از آنها ماما باشد و ۱ نفر از ۴ نفر نیز در موارد مورد نیاز به صورت اقتضایی به کار گرفته خواهد شد) در نظر گرفته می شود .

صفحه (۵)

مروا مضاء پیمانکار:

تاریخ :

شماره :

پیوست :

۷-۹) باید پرسنل بکارگیری شده دارای شرایط زیر باشند :

۱- ملیت : ایرانی

۲- جنسیت : زن

۳- حداقل تحصیلات و رشته تحصیلی (با مدرک تحصیلی کاردان یا کارشناس مامایی ، بهداشت عمومی -بهداشت خانواده -مبارزه با بیماریها)

۴- سن حداکثر ۳۰ سال (اضافه نمودن حداکثر ۱۰ سال سابقه کار مرتبط به این سن بلامانع است)

۵- رعایت اخلاق حرفه ای برابر پیوست (۶)

۶- رعایت آئین نامه پوشش دانشگاه علوم پزشکی تهران پیوست (۷)

۷-۱۰) کلیه کسانی که برای انجام موضوع قرارداد توسط پیمانکار به کار گرفته می شوند کارکنان پیمانکار محسوب می شوند و کلیه مسئولیت های ناشی از قانون کار، بیمه شاغلین ، حوادث غیر مترقبه و سایر قوانین جاری کشور و یا هر نوع حقوق و مزایای قانونی کارکنان به عهده پیمانکار می باشد و کارفرما از هرگونه مسئولیت در این مورد مبری است.

۷-۱۱) کلیه افراد معرفی شده از سوی پیمانکار بایستی فاقد سوء پیشینه و عدم محکومیت از طرف مراجع انتظامی و قضایی باشند و پیمانکار موظف به رعایت این امر در جذب نیروی کار می باشد.

تبصره (شش) : چنانچه هر گونه خسارات جانی و مالی در محیط ارایه خدمت به کارکنان ، مراجعین و یا اشخاص ثالث حقیقی یا حقوقی دیگر وارد گردد مسئولیت آن بر عهده طرف دوم خواهد بود و جبران خسارت جانی و مالی در حوادث ناشی از قصور و تقصیر کارکنان و عدم آگاهی علمی کارکنان مربوطه یا هر گونه قصوری که ناشی از خطاهای پزشکی پرسنل یا امکانات باشد، طرف دوم جوابگوی قانونی در همه محاکم ذیصلاح می باشد و در صورت صدور حکم قضایی در هر زمان باید برای جبران خسارت اقدام نماید.

۷-۱۲) کارفرما هیچ گونه تعهدی نسبت به استخدام و یا عقد قرارداد مستقیم با افرادی که از سوی پیمانکار برای انجام خدمات مورد نظر به کارگیری شده اند نخواهد داشت. پیمانکار موظف است این موضوع را در انعقاد قرارداد با افراد درج نماید.

۷-۱۳) ارائه خدمات به صورت فعال مستمر (تداوم خدمات) به جمعیت تحت پوشش مربوطه در قالب بسته خدمات سلامت تعریف شده که به تایید طرفین رسیده است . (پیوست ۱) مورد تعهد این برنامه در پایگاه سلامت شامل مجموعه ای از خدمات هزینه اثربخش و دارای اولویت همچون خدمات خود مراقبتی، خدمات سلامت عمومی، خدمات سلامت فردی سطح اول، و ارجاعات به مراکز سلامت جامعه که توسط تیم سلامت ارائه یا فراهم می شود.

● **بسته های خدمت سلامت** این برنامه در پایگاه ها، از قبیل خدمات اولیه فردی، عمومی و ارجاعات جهت دریافت خدمات ویژه به شرح زیر هستند:

● **خدمات سلامت عمومی:** شامل بسته های خدماتی است که در حال حاضر برای جامعه و به صورت عمومی ارائه می شود (پیوست ۱) مانند: خدمات بهداشت مدارس

● **خدمات/مراقبت های اولیه سلامت فردی:** بسته های خدمات بهداشتی ادغام یافته در شبکه های بهداشت و درمان هستند که باید برحسب ساختار جمعیت تحت پوشش و گروه های مختلف سنی به آنها ارائه گردد مانند: برنامه های سلامت خانواده و جمعیت، برنامه های مبارزه و کنترل بیماری های واگیردار، واکسیناسیون، پیشگیری و کنترل عوامل خطر بیماری های مزمن و غیرواگیر، ارجاع به مراکز سلامت جامعه در صورت صلاحدید جهت دریافت خدمات تغذیه، سلامت روان و

صفحه (۶)

مروامضاء پیمانکار :

تاریخ:

شماره:

پیوست:

۷-۱۴) پیمانکار متعهد می‌گردد که مشمول قانون منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی نمی‌باشد و در صورت احراز خلاف آن، پیمانکار موظف به جبران خسارت‌های وارده به کارفرما می‌باشد. تعیین میزان و مبلغ این خسارت بر عهده کارفرما می‌باشد و پیمانکار حق هرگونه اعتراض بعدی را از خود سلب و ساقط می‌نماید.

۷-۱۵) میزان ساعت کار پایگاه‌های سلامت (۴۴ ساعت کاردر هفته) بدین صورت که از شنبه لغایت چهارشنبه از ساعت ۸ صبح تا ساعت ۱۶ و روزهای پنجشنبه از ساعت ۸ صبح تا ساعت ۱۲ ظهر (به جز ایام تعطیلات رسمی) خواهد بود. حضور فعال کلیه کارکنان در ساعات اعلام شده ضروری است.

۷-۱۶) نیروهای تحت پوشش پیمانکار موظف به شرکت در دوره‌های آموزشی اولیه به مدت حداقل ۱۲۰ ساعت حضوری براساس استانداردهای اعتبار بخشی که از سوی کارفرما برگزار می‌گردد و قبولی با کسب حداقل نمره ۱۲ و اخذ گواهی مربوطه، می‌باشند. هزینه برگزاری دوره آموزشی اول به عهده کارفرما خواهد بود. و چنانچه هر یک از نیروهای معرفی شده از سوی پیمانکار موفق به کسب نمره قبولی و اخذ گواهی مربوطه نشوند، پیمانکار موظف به تقبل هزینه‌های آموزشی دوره‌های بعد می‌باشد.

۷-۱۷) پیمانکار موظف به اعزام پرسنل جهت شرکت در جلسات آموزشی مرتبط و حین خدمت که از سوی کارفرما برگزار میشود می‌باشد.

۷-۱۸) کلیه نیروهای طرف قرارداد حق هیچ‌گونه فعالیتی در خارج از موضوع قرارداد رانداشته، مسئولیت اجرای این ماده با طرف قرارداد می‌باشد.

۷-۱۹) پیمانکار متعهد می‌گردد مقررات قانون کار و قانون تأمین اجتماعی را در انجام وظایف موضوع قرارداد و تعیین مزد، لحاظ نموده و حقوق کارکنان را به حساب بانکی آنها واریز و لیست‌های بانکی را تحویل نماید.

۷-۲۰) کلیه کسور قانونی موضوع قرارداد به عهده پیمانکار خواهد بود.

۷-۲۱) پیمانکار ملزم به صدور فیش حقوقی برای هر یک از نیروهای به کارگیری شده با ذکر کلیه جزئیات در هر ماه میباشد.

۷-۲۲) پیمانکار موظف است ماهیانه ماهیانه فیش پرداختی به پرسنل و لیست بیمه پشت نویسی شده و ممهور به مهر سازمان تأمین اجتماعی که اسامی تمامی نیروهای شاغل در پایگاه سلامت در آن باشد را به کارفرما تحویل نماید.

۷-۲۳) پیمانکار موظف است نسبت به جایگزینی نیرویی که به هر دلیلی مورد تأیید کارفرما قرار نگیرد حداکثر ظرف یک ماه و با رعایت قانون کار اقدام نماید.

۷-۲۴) لازمست رونوشت برگه مرخصی پرسنل قبل از روز استفاده به شبکه/مرکز پشتیبان تحویل شده باشد. در ضمن در هر زمان فقط یکی از کارکنان می‌تواند در مرخصی به سر برد و بدیهی است در زمان مرخصی هر فرد سایرین باید خدمات مربوط به او را ارائه دهند.

۷-۲۵) تأمین لباس کار، غذا و ایاب و ذهاب و سایر امور رفاهی نیروهای پیمانکار به عهده طرف قرارداد (پیمانکار) می‌باشد و کارفرما هیچ‌گونه مسئولیتی ندارد.

۷-۲۶) نظافت واحدها و تهیه لباس کار مربوطه طبق استانداردهای کشوری الزامی و به عهده پیمانکار بوده و پرسنل تحت پوشش موظفند در کلیه مراحل کار ملبس به لباس کار متحدالشکل تعیین شده از طرف کارفرما باشند. (پیوست ۷)

۷-۲۷) طرف قرارداد متعهد می‌گردد برای نیروی انسانی در موارد ضروری که به سلامت افراد مربوط است کارت سلامت و بهداشت ارائه نماید.

صفحه (۷)

مروا مضاء پیمانکار:

تاریخ :

شماره :

پیوست :

۲۸- ۷) ضمانت حسن رفتار و اخلاق کارکنان و کیفیت انجام کار آنان به عهده پیمانکار است و پیمانکار در مقابل کارفرما پاسخگوست.

۲۹- ۷) پیمانکار موظف است در پایان سال تسویه حساب پرسنل شامل پرداخت عیدی، حق سنوات و بازخرید مرخصی را بر اساس قانون کار انجام داده و فیش واریزی به حساب پرسنل و فرم تسویه حساب تأیید شده توسط کارکنان را به کارفرما تحویل نماید. **تبصره (هفت) :** تسویه حساب نهایی پیمانکار پس از ارائه مدارک فوق الذکر انجام خواهد شد.

۳۰- ۷) در صورت فسخ ، لغو یا اتمام قرارداد، تسویه حساب قانونی کارکنان به عهده پیمانکار می باشد.

۳۱- ۷) پیمانکار موظف به رعایت نظام های جاری کارفرما ، حفظ اسرار و نکات ایمنی می باشد. اطلاعات مردم و بیماران امانت بوده و با هرگونه افشاء و سوء استفاده از اسرار افراد ضمن برخورد برابر مقررات دانشگاه مراتب به مراجع قانونی تحت عنوان خیانت درامانت اعلام می گردد .

۳۲- ۷) پیمانکار موظف به حفظ و نگهداری مناسب از تجهیزات فنی واداری و که کارفرما برای انجام کار در اختیار پیمانکار می گذارد می باشد، در صورت هرگونه خسارت به اموال مربوطه پیمانکار مکلف به جبران بوده و کارفرما حق دارد از محل ضمانت نامه نسبت به جبران خسارت اقدام نماید.

تبصره (هشت) : تجهیزات پزشکی و ملزومات اداری ، فضا و نیروی انسانی پایگاه ها می بایستی صرفاً در راستای ارائه خدمات بهداشتی درمانی براساس تعاریف پیش گفت به کارگرفته شود و هرگونه استفاده دیگری خارج از تعهدات قرارداد خلاف مقررات بوده و مشمول اعمال کسورات برابر تشخیص شبکه / مرکز خواهد بود .

۳۳- ۷) تامین فضای فیزیکی با تایید کارفرما طبق استاندارد (پیوست ۵) برعهده پیمانکار می باشد .

تبصره (نه) : در صورت واگذاری محل ارائه خدمات توسط کارفرما ، قرارداد اجاره نامه جداگانه بر اساس آیین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه و از طریق کارشناس خبره منتخب رییس دانشگاه میان طرفین منعقد می گردد که مفاد قرارداد اجاره اموال جزو این قرارداد خواهد بود.

تبصره (ده) : در صورت واگذاری تجهیزات و اموال دولتی توسط کارفرما تحویل و تحول بر اساس آیین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه و از طریق کارشناس خبره منتخب رییس دانشگاه میان طرفین منعقد می گردد.

۳۴- ۷) پیمانکار ملزم به همکاری و هماهنگی با کارفرما در پروژه های تحقیقاتی و کلیه طرح های کشوری ، منطقه ای و شهرستانی ابلاغی از سوی کارفرما خواهد بود.

۳۵- ۷) پیمانکار در صورت بروز اپیدمی یا در مواقع اضطرار تابع مقررات کارفرما خواهد بود.

۳۶- ۷) پرونده های خانوار و فرم آماری، زیج حیاتی و دفاتر جزو اموال دولت محسوب شده و در صورت لغو قرارداد یا اتمام آن باید به طور کامل و سالم به کارفرما تحویل نماید.

۳۷- ۷) نصب تابلو پایگاه سلامت با الگوی پیشنهادی مرکز بهداشت شهرستان و با ذکر نام دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی تهران - معاونت بهداشت ضروری می باشد.

۳۸- ۷) نصب تابلو با عنوان : "کلیه خدمات بهداشتی شامل خدمات واکسیناسیون ، بهداشت مادر و کودک ، سلامت باروری و سایر موارد در بسته خدمات برای گروه های مختلف سنی در این پایگاه رایگان می باشد " در کلیه اتاق های پایگاه سلامت و نصب تلفن شکایات شبکه و داشتن صندوق پیشنهادات و امکانات نظر سنجی از مراجعین ضروری است .

صفحه (۸)

مروا مضاء پیمانکار :

تاریخ:

شماره:

پیوست:

۳۹- ۷) در صورت لغو قرارداد به هر علتی، پیمانکار در صورت اعلام شبکه / مرکز مکلف است تا شروع به کار پیمانکار جدید به ارائه خدمات طبق قرارداد فی ما بین ادامه دهد. مبنای پرداخت سرانه در این مدت نتایج آخرین پایش و ارزشیابی به انتخاب پیمانکار می باشد.

۴۰- ۷) طرف دوم می بایستی حداقل توانایی پرداخت ۳ ماه حقوق و مزایای کارکنان تحت پوشش را داشته باشد و نمی تواند به بهانه عدم دریافت حق الزحمه از طرف اول، پرداخت حقوق کارکنان تحت پوشش و انجام تعهدات مورد قرارداد را به تاخیر بیندازد.

۴۱- ۷) پیمانکار در صورت انصراف باید حداقل سه ماه قبل مراتب را به طور کتبی به کارفرما گزارش نماید.

ماده ۸ - مبلغ و نحوه پرداخت قرارداد و پایش و ارزشیابی :

۸-۱) مبلغ کل قرارداد برای ارائه خدمات فعال و مستمر (تداوم خدمات) به تمام جمعیت تحت پوشش مربوطه (به طور تقریبی برابر نفر) براساس بسته های خدمت ابلاغی، به ازای سرانه ریال تا سقف ریال تعیین می گردد. در محاسبه، اول تعداد افرادی که از جمعیت منطقه قراردادی سرشماری شده و تحت پوشش فعال و مستمر (تداوم خدمات) قرار گرفته اند تعیین و آنگاه نمره حاصل از چک لیست پایش محاسبه و در این تعداد و عدد سرانه ضرب می شود.

تبصره (یازده): بدیهی است برخی از گروه های سنی و جنسی نیاز به خدمات بیشتری نسبت به سایر گروه های سنی و جنسی دارند (از جمله: افراد سالمند بالای ۶۰ سال - کودکان زیر ۵ سال - مادران باردار در جمعیت تحت پوشش)، لذا برای متناسب سازی خدمات، ۲۰٪ به سرانه پایه پرداختی به ازای هر نفر از گروه هدف اضافه خواهد شد.

۸-۲) به میزان ۸۰٪ یک دوازدهم مبلغ کل قرارداد، ماهانه و به صورت **علی الحساب** از سوی کارفرما تا ۲۸ هرماه به پیمانکار پرداخت خواهد شد.

۸-۳) ۲۰٪ باقیمانده یک دوازدهم مبلغ قرارداد به صورت سه ماه یکبار و پس از پایش و ارزشیابی عملکرد طرف قرارداد (براساس محاسبه پوشش خدمات فعال و چک لیست پایش و ارزشیابی) هر سه ماه یکبار محاسبه و پرداخت خواهد شد.

الف) ملاک اعمال نمره مکتسبه از چک لیست پایش و ارزشیابی به ترتیب زیر خواهد بود :

۱- الف) کسب امتیاز عالی (امتیاز ۹۰ از ۱۰۰ امتیاز) براساس چک لیست پایش عملکرد، ۱۰۰٪ حاصل ضرب مبلغ سه ماهه در نمره ارزشیابی حاصل از پوشش فعال خدمات پس از کسر سه ماهه علی الحساب پرداختی به پیمانکار پرداخت خواهد شد. بازای هر ۱ امتیاز بیشتر از ۹۰، دو درصد تشویقی اضافه می گردد. بنابراین، چنانچه نتیجه پایش ۱۰۰ باشد، معادل ۲۰٪ به نمره ارزشیابی اضافه خواهد شد. یعنی ۱۲۰٪ حاصل ضرب مبلغ سه ماهه در نمره ارزشیابی حاصل از پوشش فعال خدمات پس از کسر سه ماهه علی الحساب پرداختی به پیمانکار پرداخت خواهد شد.

۲- الف) بازای هر ۱ امتیاز کمتر از ۹۰، (بدون در نظر گرفتن ده امتیاز ارفاقی مورد اول) یک درصد از ۹۰ کسر خواهد شد. یعنی اگر نتیجه پایش ۸۷ باشد، ۸۷٪ حاصل ضرب مبلغ سه ماهه در نمره ارزشیابی حاصل از پوشش فعال خدمات پس از کسر سه ماهه علی الحساب پرداختی به پیمانکار پرداخت خواهد شد.

۳- الف) در صورتیکه نتیجه ارزیابی زیر ۷۰ باشد، بازای هر ۱ امتیاز کمتر از ۷۰، دو درصد کسر می گردد. مثلاً چنانچه امتیاز ارزیابی ۶۰ باشد، فقط معادل ۵۰٪ از حاصل ضرب مبلغ سه ماهه در نمره ارزشیابی حاصل از پوشش فعال خدمات پس از کسر سه ماهه علی الحساب پرداختی به پیمانکار پرداخت خواهد شد و همزمان به طرف قرارداد تذکر کتبی داده می شود و در صورت تکرار امتیاز کمتر از ۷۰ در فصل بعد (سه ماهه)، قرارداد لغو می گردد.

صفحه (۹)

مروا مضاء پیمانکار:

تاریخ :

شماره :

پیوست :

۴- الف) بدیهی است پس از پایش فصلی چنانچه حاصل نهایی مبلغ سه ماهه بیش از علی الحسابهای پرداختی در سه ماهه قبل گردد، پیمانکار مبلغی را به کارفرما مقروض شده و این مبلغ در پرداخت اولین علی الحساب بعدی اعمال خواهد شد .
۵- الف) در صورتیکه نتیجه ارزیابی زیر ۶۰ باشد، نسبت به لغو یکبارہ قرارداد اقدام خواهد شد و اضافه پرداختی ها طی علی الحساب های قبلی از ضمانت نامه انجام تعهدات وی کسر خواهد گردید .

ب) ملاک نمره مکتسبه از ارزشیابی و محاسبه پوشش فعال خدمات به ترتیب زیر خواهد بود:

۱- ب) گزارش آماری از سوی پیمانکار در خصوص تعداد خدمات و مراقبتهای فعال و مستمر (تداوم خدمات) ارائه شده به جمعیت تحت پوشش براساس بسته خدمتی تعریف شده برای هر گروه سنی و دستورالعمل های مربوطه و جمع بندی و تحلیل نتایج حاصل از خودارزیابی و خوداظهاری وی که در قالب فرم ها و جداول کاغذی / الکترونیکی تعیین شده توسط کارفرما ارائه می گردد ، ملاک اولیه برای محاسبه پوشش فعال و مستمر خدمات خواهد بود .
۲- ب) در بازدهای سه ماهه ضمن بررسی و کنترل دفاتر و مستندات موجود و بررسی تصادفی حداقل ده درصد از پرونده های خانوار تحت پوشش و محاسبه تعداد خدمات و مراقبت های فعال و مستمر ارائه شده و در صورت نیاز کنترل تلفنی و حتی مراجعه به درب منازل خانوارهای مربوطه و سایر روشها ، راستی آزمایی مورد بالا به عمل خواهد آمد.
۳- ب) در صورت اثبات عدم صحت و تطابق گزارش آماری با خودارزیابی و خوداظهاری پیمانکار، کسوراتی به شرح ذیل اعمال خواهد شد :

۱- در مرتبه اول به میزان پانزده درصد (۱۵٪) از مبلغ حاصل نهایی ارزشیابی سه ماهه آن پایگاه کسرمی گردد.
۲- در مرتبه دوم به میزان سی درصد (۳۰٪) از مبلغ حاصل نهایی ارزشیابی سه ماهه آن پایگاه کسر می گردد.
۳- در مرتبه سوم نسبت به لغو یکبارہ قرارداد و ضبط ضمانت نامه انجام تعهدات و سایر مطالبات به نفع دانشگاه اقدام خواهد شد.

۴-۸) در صورت لغو قرارداد به دلیل عملکرد ضعیف طرف قرارداد ضمانت نامه انجام تعهدات و سایر مطالبات به نفع دانشگاه ضبط و وصول می گردد.

ماده ۹ - روش اصلاح قرارداد :

۹-۱) طرف اول می تواند در صورت ضرورت نسبت به تغییر میزان کار با اعلام به طرف دوم قرارداد ، مبلغ قرارداد را تا ۲۵ درصد کاهش و یا افزایش دهد.

۲-۸) طرف اول می تواند در صورت ضرورت در جهت حسن اجرای این قرارداد و رعایت مقررات عمومی ، شرایط اختصاصی را که لازم می داند با اعلام به این قرارداد الحاق نماید .

صفحه (۱۰)

مروا مضاء پیمانکار :

تاریخ:

شماره:

پیوست:

ماده ۱۰ - تضمین انجام تعهدات ، تضمین حسن انجام کار و ضمانت اموال :

۱-۱۰) به استناد آئین نامه مالی معاملات دانشگاه ، به منظور تضمین انجام تعهدات ، طرف دوم طرف قرارداد متعهد است به میزان ۱۰٪ مبلغ کل قرارداد ، به طرف اول ضمانت نامه بانکی بسپارد . تنفیذ قرارداد منوط به ارائه ضمانت نامه فوق خواهد بود. بدیهی است چنانچه طرف دوم قرارداد به تعهدات قانونی و قراردادی خود به هر دلیلی عمل ننموده و هر یک از مفاد قرارداد را بطور صحیح و کامل اجرا ننماید قرارداد بصورت یک جانبه فسخ ، تضمین های ماخوذه و تضمین انجام تعهدات به نفع طرف اول ضبط گردیده و وصول می گردد. طرف دوم در این خصوص حق هرگونه اعتراض را از خود سلب و ساقط نمود. یک فقره ضمانتنامه بانکی (جهت تضمین انجام تعهدات) که توسط پیمانکار به کارفرما تسلیم گردید ، در صورت رعایت کامل مفاد قرارداد و تسویه حساب کامل با کارکنان تحت پوشش و ارائه مقاصد حساب های مربوطه و تایید ناظرین و طرف اول قابل استرداد است .

۲-۱۰) علاوه بر تضمین انجام تعهدات ، بابت تضمین حسن انجام کار ، کارفرما ماهیانه معادل ۵٪ از هر پرداخت (مبلغ کارکرد) را به عنوان سپرده جاری ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی از طرف دوم کسر و در حساب سپرده دانشگاه نگهداری می نماید که در پایان قرارداد و ارائه مقاصد حساب های مربوطه و تسویه کامل با تایید ناظرین و طرف اول قابل استرداد می باشد، طرف دوم در این خصوص حق هرگونه اعتراض را از خود سلب و ساقط نمود .

۳-۱۰) بابت تضمین حفظ و نگهداری اموال تحویلی و کلیه وسایل و تجهیزات تحویلی بر اساس صورتجلسه تنظیمی تحویل اموال به شماره ----- مورخ ----- ضمانت نامه بانکی / سفته (معادل ارزش ریالی اموال منقول) به شماره ----- مورخ ----- به مبلغ ----- ریال از طرف دوم اخذ خواهد شد که در پایان مدت قرارداد و پس از تحویل کلیه وسایل و تجهیزات تحویلی به صورت سالم و آماده به کار به وی مسترد خواهد گردید .

در صورت ورود خسارت به اموال از طرف اول و عدم جبران آن، خسارت وارده از محل مطالبات ، تضمین های ماخوذه و هر محل دیگر به نفع طرف اول کسر و وصول خواهد گردید ، طرف دوم در این خصوص حق هرگونه اعتراض را از خود سلب و ساقط نمود .

ماده ۱۱ - قانون منع مداخله کارکنان دولت:

پیمانکار معترف است که مشمول ممنوعیت مصرح در قانون دیماه سال ۱۳۳۷ نمی باشد و تعهد نموده تا چنانچه خلاف آن ثابت شود کارفرما بتواند علاوه بر فسخ قرارداد و ضبط سپرده خسارات مربوطه را نیز از پیمانکار دریافت دارد.

ماده ۱۲ - فسخ قرارداد:

۱-۱۲) کارفرما می تواند در صورت هر نوع تخلف از جانب پیمانکار ، قرارداد را یک طرفه فسخ و به کار پیمانکار خاتمه دهد و پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی را ندارد و در صورت بروز خساراتی از طرف پیمانکار، کارفرما می تواند ضمن ضبط سپرده و ضمانت نامه های موضوع قرارداد و مطالبات پیمانکار، خسارات وارده زائد بر میزان سپرده و مطالبات را نیز از پیمانکار مطالبه نماید

صفحه (۱۱)

مهر و امضاء پیمانکار:

تاریخ :

شماره :

پیوست :

۱۲-۲) کارفرما می تواند در صورت وقوع حالت های زیر بدون اخطار قبلی قرارداد را فسخ و به پیمانکار اعلام نماید.

- ۱- اثبات شمول منع مداخله دولت در مورد پیمانکار
- ۲- ورشکستگی پیمانکار
- ۳- عدم رعایت استاندارد های تخصصی و فنی مورد نظر کارفرما پس از اخطارهای سه گانه
- ۴- عدم توانائی در ارائه خدمات طبق توافق فی مابین
- ۵- تأخیر غیر موجه در انجام خدمات یا توقف خدمات

۱۲-۳) کارفرما این حق را برای خود محفوظ می دارد که بنا بر هرگونه شرایط خاص زمانی و مکانی (از جمله دستورعمل های ابلاغی از سوی وزارتخانه) در هر موقع از زمان قرارداد، اقدام به ختم قرارداد و یا تبدیل آن به نوع دیگری برحسب دستورعمل های ابلاغی بنماید .

ماده ۱۳ - حل اختلاف:

طرفین کوشش خواهند کرد اختلافات ناشی از این قرارداد را به طریق دوستانه حل و فصل نمایند و در صورت بروز اختلاف بین کارفرما و مجری رأی کمیسیون ماده ۹۴ آیین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه قطعی و لازم الاجرا خواهد بود.

ماده ۱۴ - اقامتگاه طرفین قرارداد :

اقامتگاه و تلفن کارفرما:

اقامتگاه و تلفن پیمانکار:

نشانی های فوق به منزله اقامتگاه قانونی طرفین می باشد، لذا در دعای و مکاتبات رسمی ، ارسال مراسلات از طریق نشانی های فوق الذکر ، قانونی تلقی می شود. در صورت تغییر نشانی، طرفین موظفند ظرف مدت ۴۸ ساعت کتبا یکدیگر را مطلع نمایند. در غیر این صورت کلیه نامه ها ابلاغ شده تلقی گردیده و عذر عدم اطلاع پذیرفته نمی باشد و مسوولیت های مالی و قانونی ناشی از عدم اعلام آدرس جدید به عهده طرف دوم است.

این قرارداد شامل یک مقدمه و چهارده ماده و یازده تبصره و در سه نسخه تنظیم و هر یک از نسخ آن به تنهایی در صورتی که کلیه امضاهای زیر تکمیل شده باشد قابل اجرا و معتبر خواهد بود.

مهر و امضاء کارفرما :

صفحه (۱۲)

مهر و امضاء رئیس امور مالی شبکه امرکز :

مهر و امضاء پیمانکار :